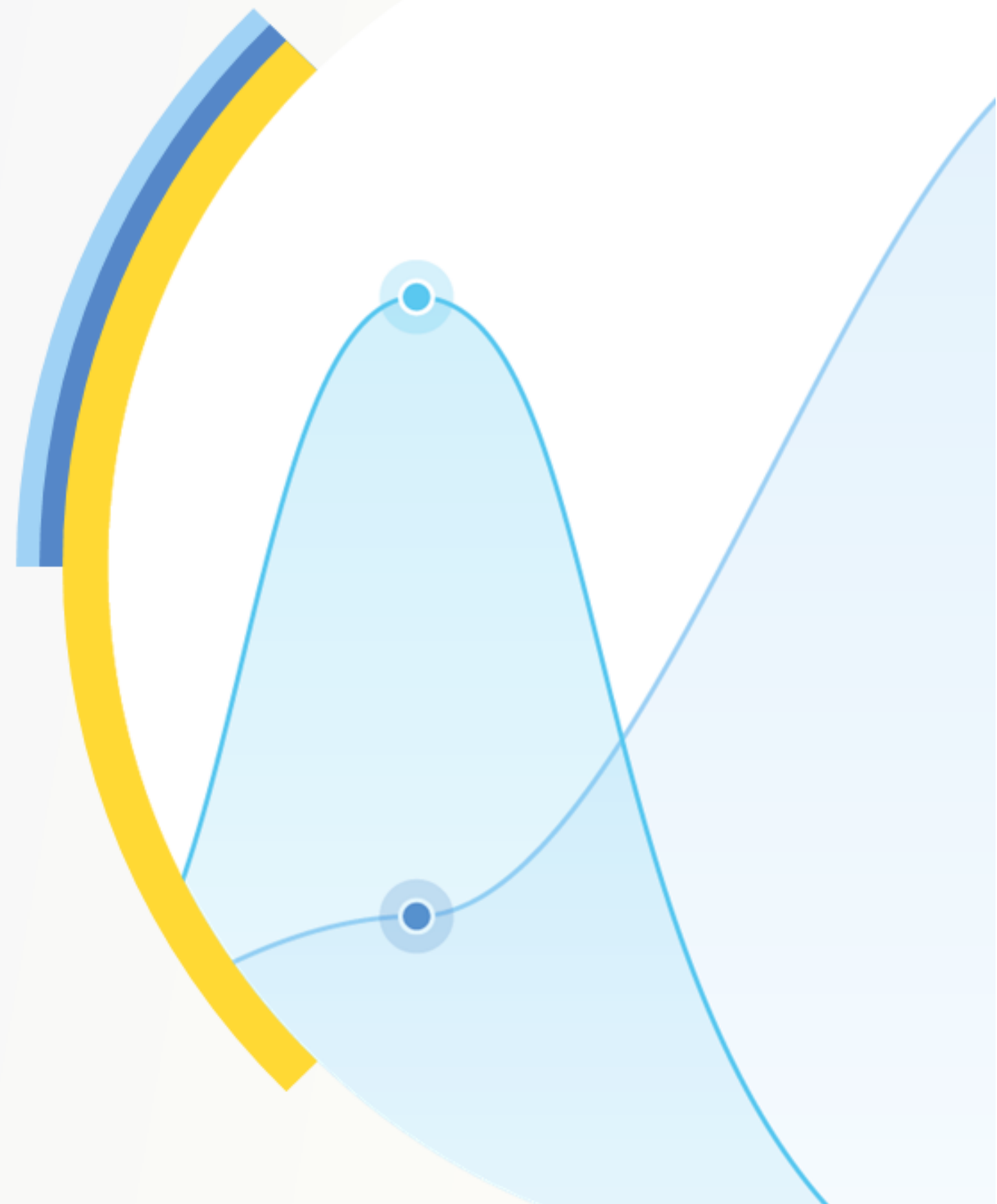




Panorama

Immobilier

ÉDITION 2025



Sommaire

1 PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

2 CONTEXTE DE LA BRANCHE

3 EMPLOI

4 MARCHÉ DU TRAVAIL

5 ALTERNANCE

**6 DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES**

**7 MÉTHODOLOGIE ET SOURCES
DE DONNÉES**

1

Périmètre de la branche



La branche Immobilier

La branche professionnelle de l'Immobilier regroupe les entreprises dont l'activité principale s'exerce dans l'immobilier : résidences et résidences hôtelières, holdings dont l'activité principale s'exerce à travers des filiales relevant de la convention collective, groupements d'intérêt économique, associations ou syndicats, créés par un groupe d'entreprises relevant en majorité de la convention collective et les organisations professionnelles patronales signataires de la convention collective.

Dans cette branche professionnelle multisectorielle sont regroupés plusieurs types de métiers tels qu'agents immobiliers, agents commerciaux, administrateurs de biens, experts immobiliers, professionnels de la transaction immobilière, de l'administration de biens en gestion locative, de l'administration de biens en syndics de copropriété, de l'exploitation touristique et foncière.

L'activité de la branche professionnelle est définie dans l'article premier de la Convention collective nationale du 9 septembre 1988 (IDCC 1527) :
https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000005635413

Chiffres clés de la branche professionnelle



ENTREPRISES¹

39 691



ETABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

55 697



SALARIÉS¹

150 875



ALTERNANTS²

14 965

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES³

20 431

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source : Collecte URSSAF 2025 – Masse salariale 2024. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2024 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024 au sein des entreprises de la branche.

³ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024.

La branche professionnelle en quelques chiffres*



PART DES TPE

93 %

Dans la branche pour **92 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES FEMMES

62 %

Dans la branche pour **66 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES MOINS DE 30 ANS

27 %

Dans la branche pour **30 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES SALARIES DES TPE

47 %

Dans la branche pour **46 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES TEMPS PARTIELS

12 %

Dans la branche pour **25 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES 55 ANS ET PLUS

16 %

Dans la branche pour **17 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



REGION DES SALARIES

33 %

en Île-de-France pour **24 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES CDI

80 %

Dans la branche pour **79 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



TAUX DE RENOUVELLEMENT¹

162 %

Dans la branche pour **180 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

Précision méthodologique : La branche professionnelle « Immobilier » sera comparée dans ce document aux Activités de commerce et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.

* Source : INSEE - Base tous salariés 2022 (BTS). La Base tous salariés (BTS), extraite de la Déclaration sociale nominative (DSN).

¹ Le taux de renouvellement est le ratio entre le nombre de salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 55 ans.

2 Contexte de la branche



Périmètre de la branche Immobilier

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités françaises (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

	% POIDS DE LA BRANCHE DANS LA NAF EN 2022 ¹		% POIDS DE LA NAF DANS LA BRANCHE EN 2022 ²	
	 % Etablissements employeurs	 % Salariés	 % Etablissements employeurs	 % Salariés
6831Z - Agences immobilières	99 %	99 %	53 %	46 %
6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	77 %	95 %	9 %	21 %
6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	66 %	73 %	14 %	8 %
6820A - Location de logements	55 %	67 %	5 %	5 %
5520Z - Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	91 %	96 %	3 %	4 %
6810Z - Activités des marchands de biens immobiliers	89 %	83 %	6 %	3 %
7010Z - Activités des sièges sociaux	14 %	22 %	1 %	2 %
6420Z - Activités des sociétés holding	17 %	19 %	2 %	2 %

Note de lecture :

¹ Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 99% et 99% du secteur d'activité « 6831Z - Agences immobilières » sur le périmètre Opco EP.

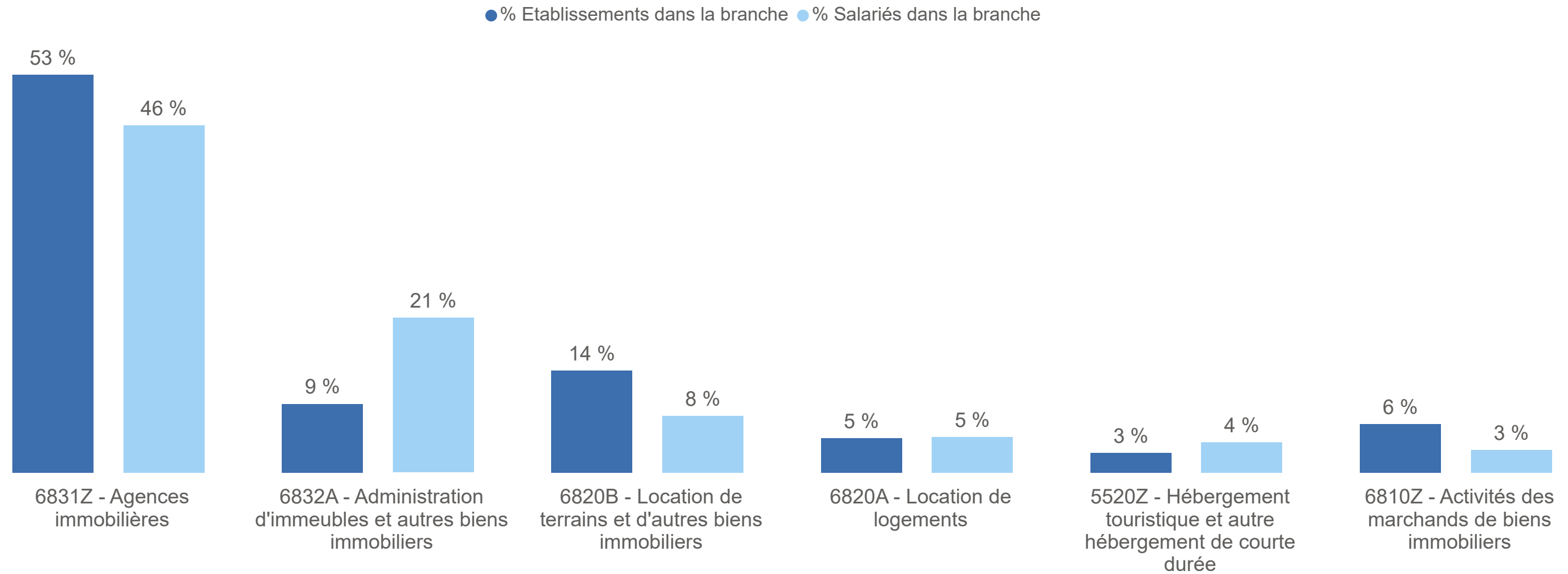
² Ce code NAF concentre 53% des établissements employeurs et 46% des salariés au sein de la branche professionnelle.



La structure de l'emploi de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)¹

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



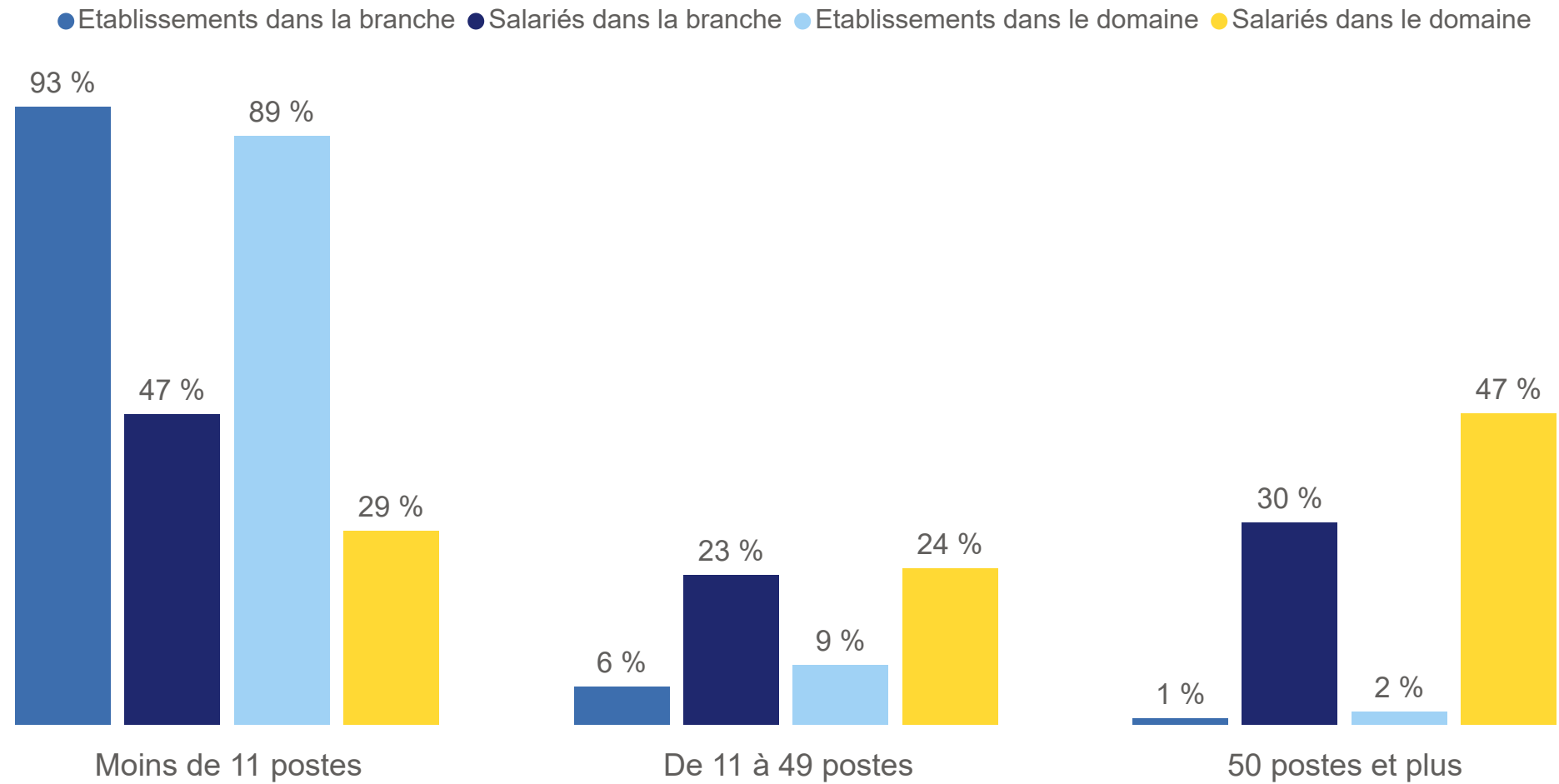
¹Selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré en DSN.

Note de lecture : 53% des établissements se concentrent dans le secteur « 6831Z - Agences immobilières ». 46% des salariés se concentrent dans le secteur « 6831Z - Agences immobilières ».

La structure de l'emploi de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : Les établissements de moins de 11 postes représentent 93% des établissements de la branche (contre 89% pour les établissements du domaine d'activité « Activités de commerce et services pour les entreprises »).

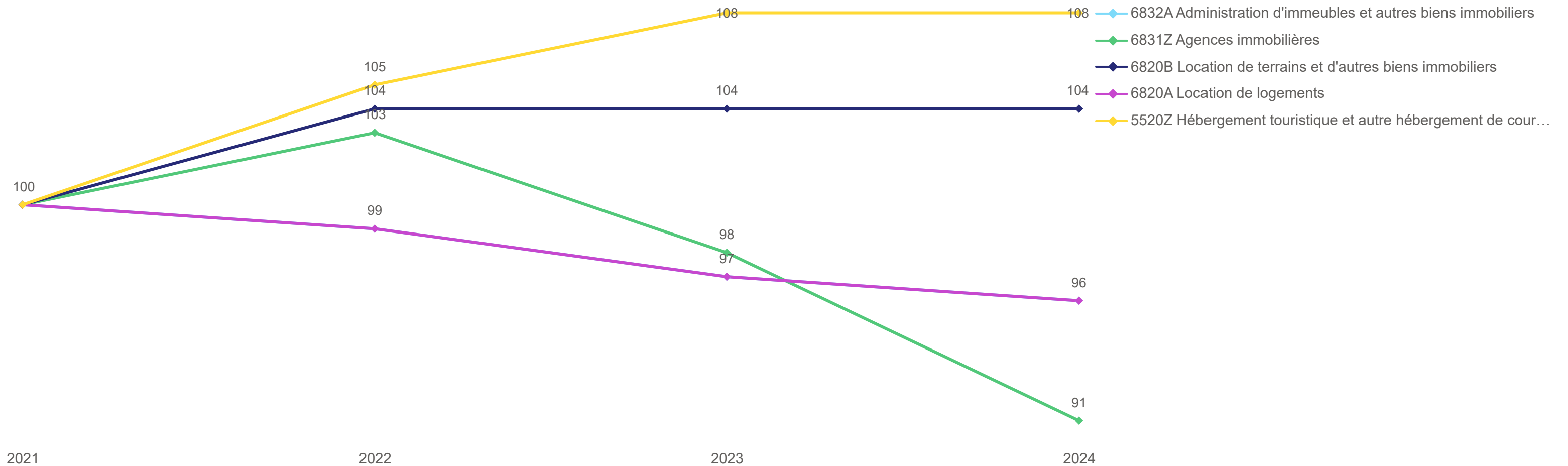
Concernant la répartition des salariés dans ces établissements, cette part s'élève à 47% (contre 29% pour les établissements du domaine d'activité).



Evolution du nombre d'établissements dans les activités de la branche professionnelle

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024



Note de lecture : Entre 2021 et 2024, le nombre d'établissements employeurs dans le secteur d'activité « 5520Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée » a connu une évolution de +8 points.

Point méthodologique : les indicateurs, calculés en base 100, permettent de comparer facilement des évolutions relatives dans le temps.

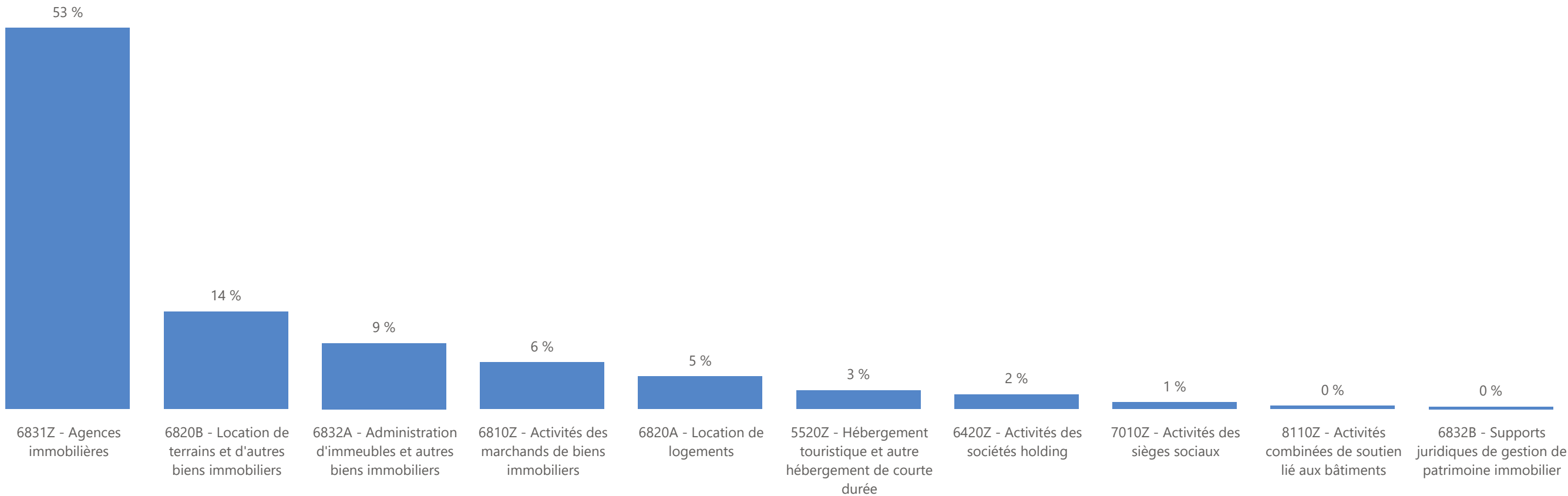




Répartition des établissements dans les activités de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



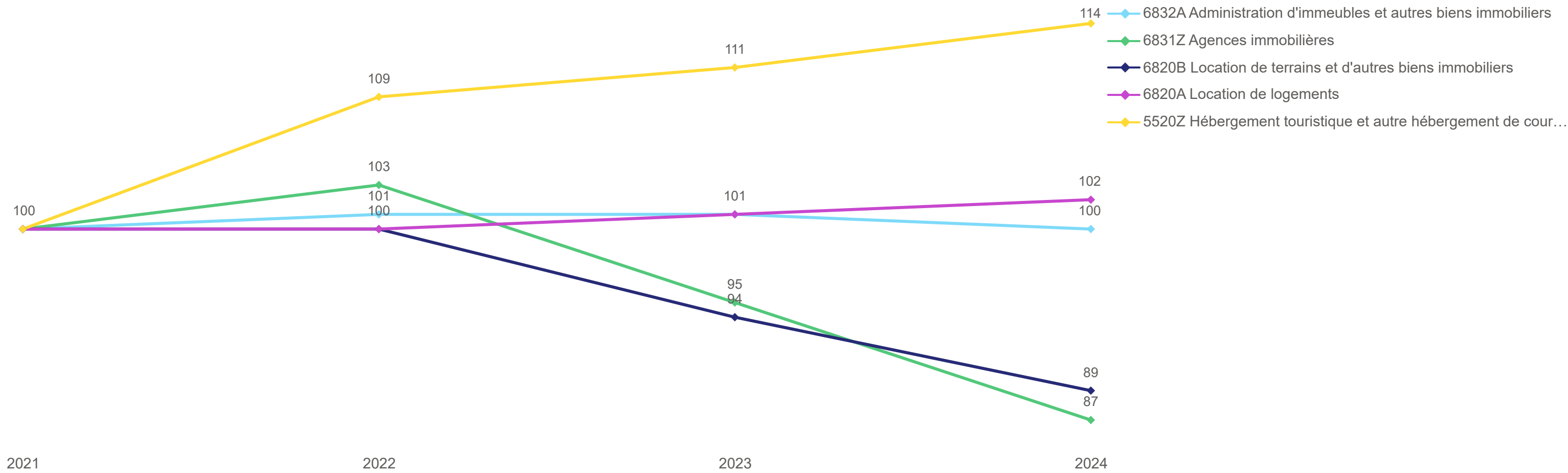
Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 6831Z - Agences immobilières » concentre 53% des établissements de la branche professionnelle « Immobilier ».



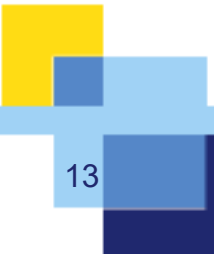
Evolution du nombre de salariés dans les activités de la branche professionnelle

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024



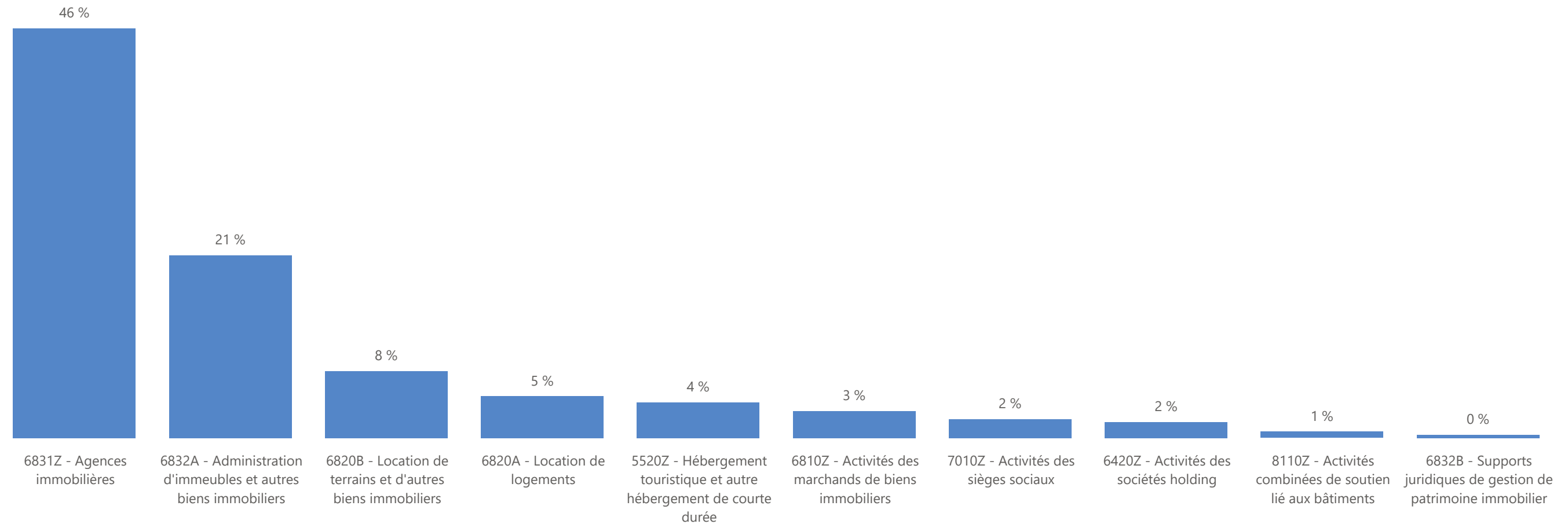
Note de lecture : Entre 2021 et 2024, l'effectif salarié du secteur d'activité « 5520Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée » a connu une évolution de +14 points.



Répartition des salariés dans les activités de la branche professionnelle

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



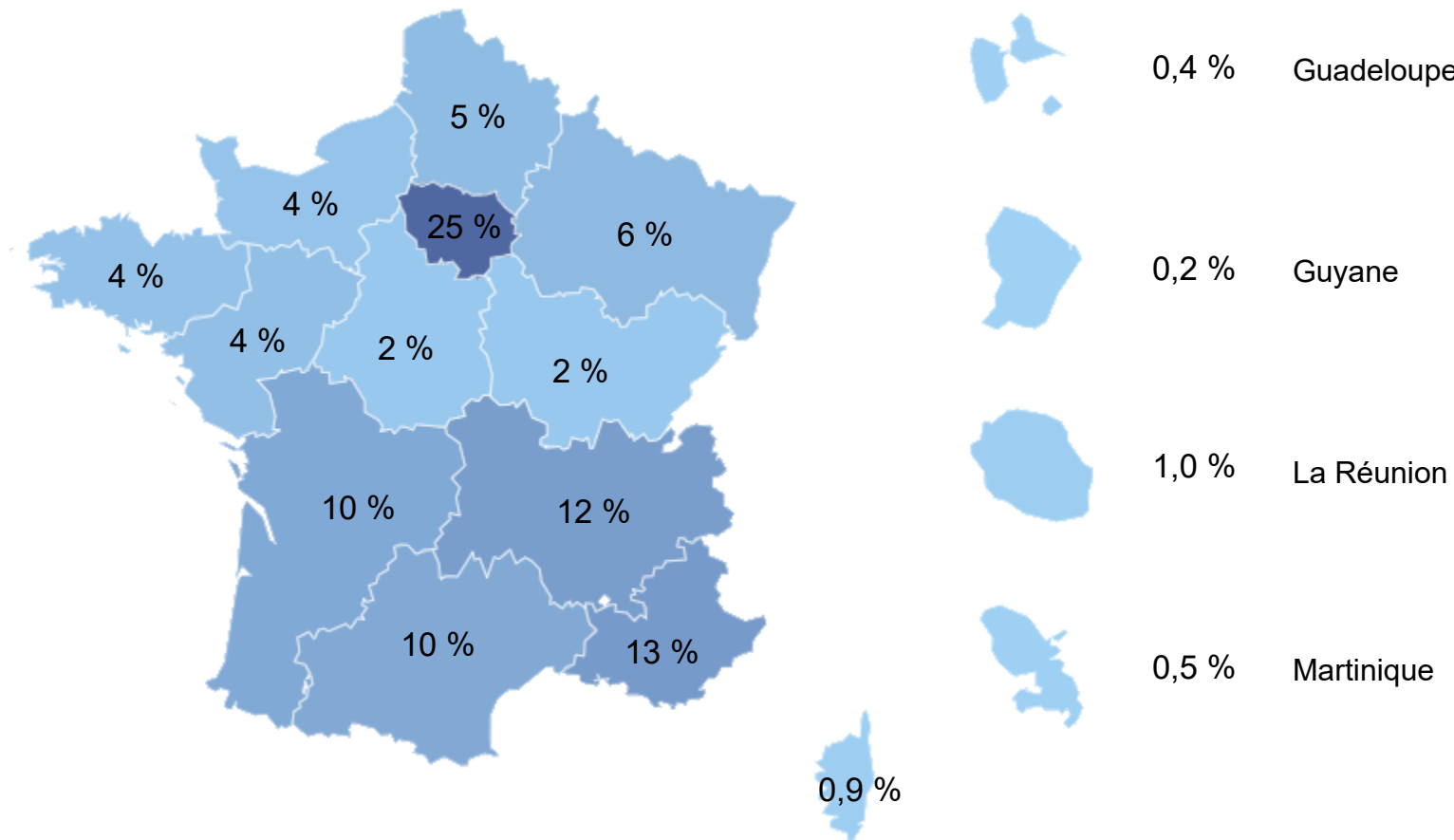
Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 6831Z - Agences immobilières » concentre 46% des salariés de la branche professionnelle « Immobilier ».



Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



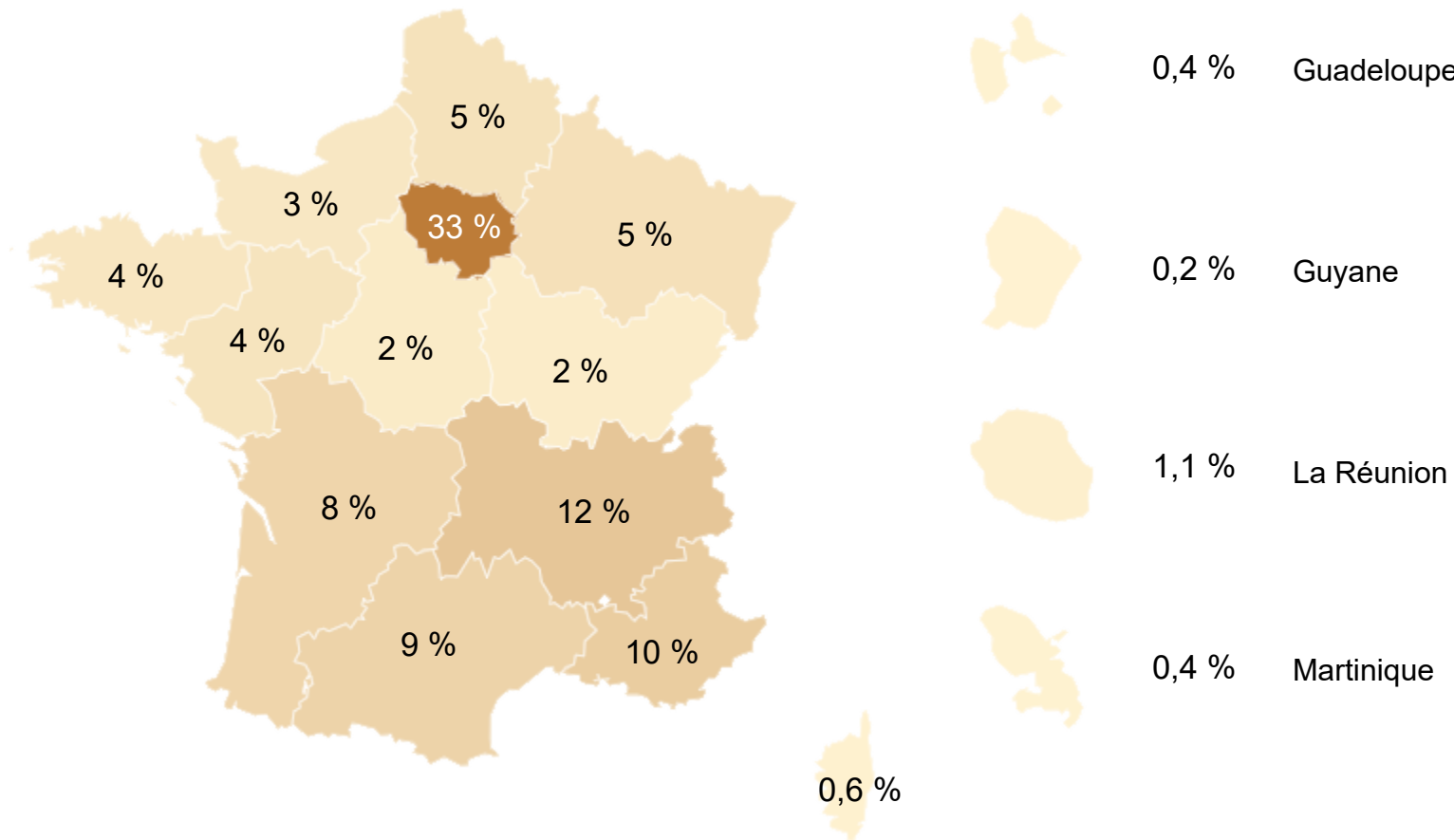
Note de lecture : 10% des établissements de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.



Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

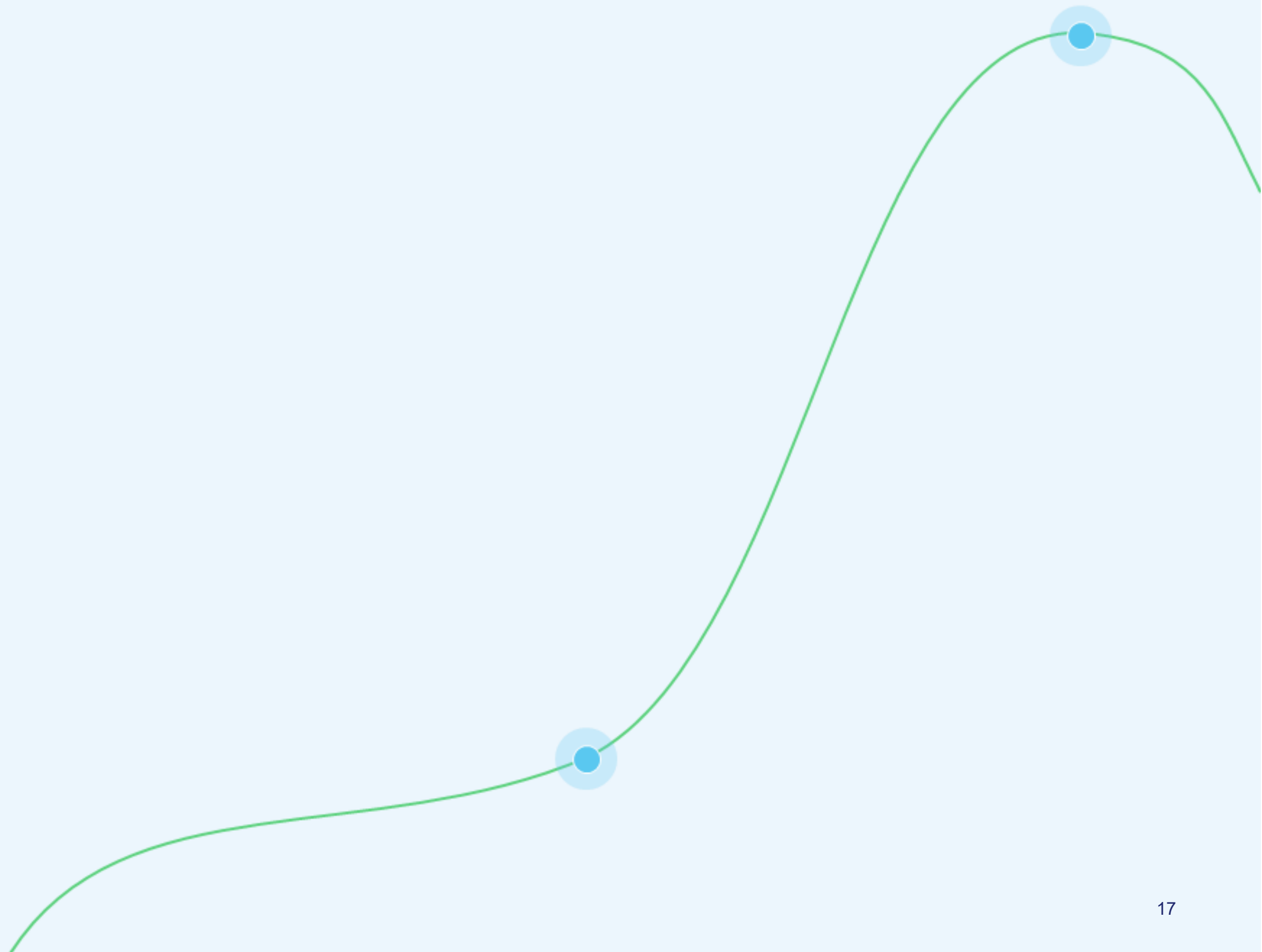
RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 8% des salariés de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.

3 Emploi

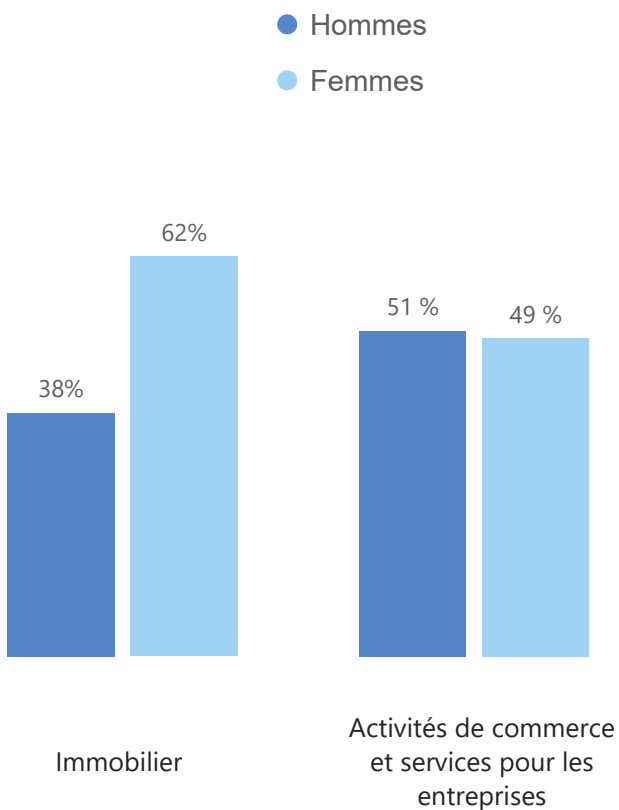




Le profil des salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

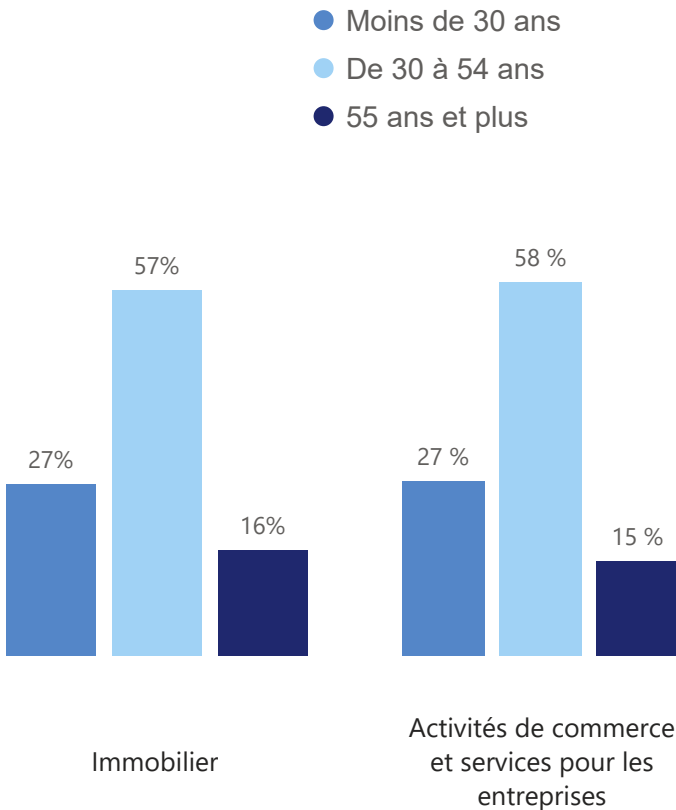


Note de lecture : Dans la branche « Immobilier », les femmes représentent 62% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les femmes représentent 49% des salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

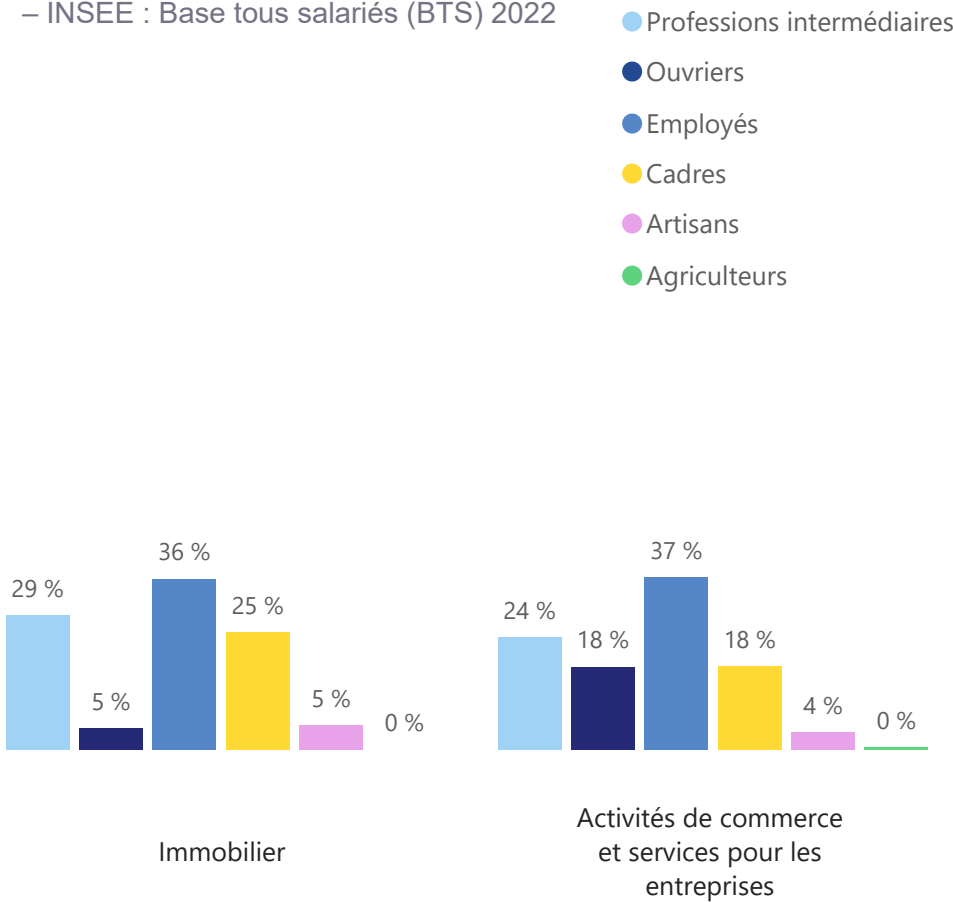


Note de lecture : Dans la branche « Immobilier », les moins de 30 ans représentent 27% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les moins de 30 ans représentent 27% des salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : Dans la branche « Immobilier », les employés représentent 36% des salariés.

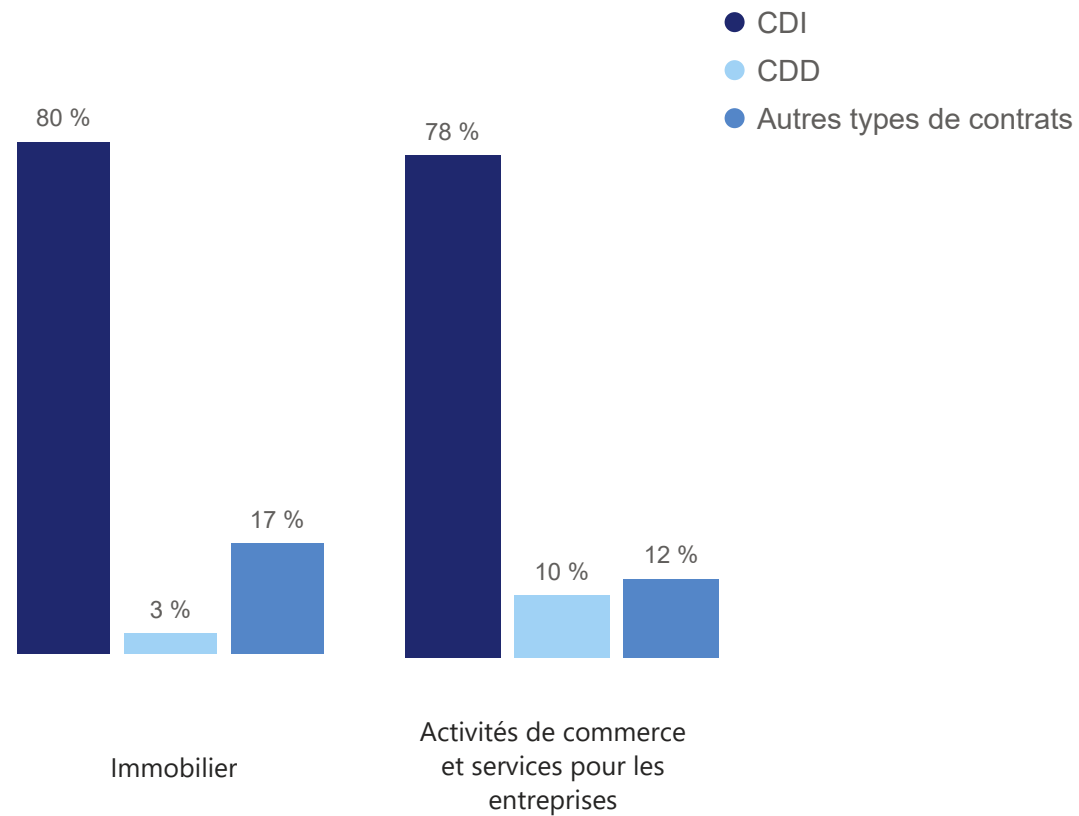
Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les employés représentent 37% des salariés.



Les conditions d'emploi des salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE CONTRAT

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

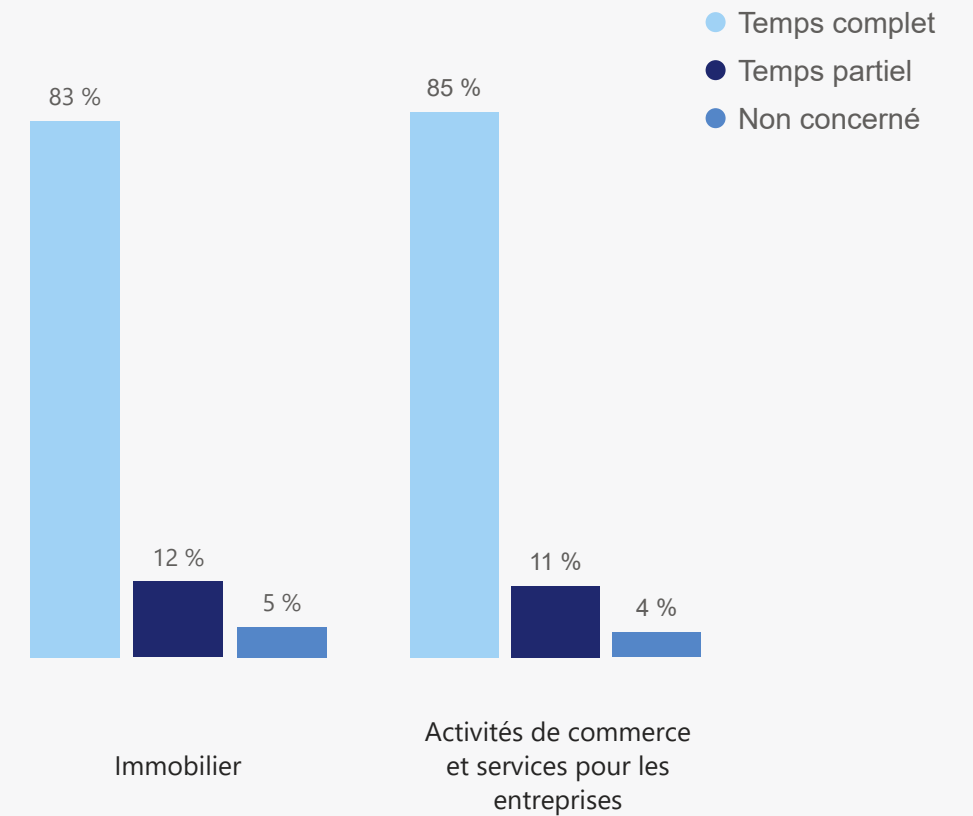


Note de lecture : 80% des salariés de la branche « Immobilier » sont en CDI, et 3% sont en CDD.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 78% des salariés sont en CDI et 10% en CDD.

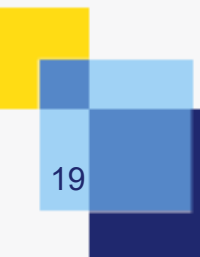
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TEMPS DE TRAVAIL

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 83% des salariés de la branche « Immobilier » travaillent à temps complet et 12% à temps partiel.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 85% des salariés travaillent à temps complet et 11% à temps partiel.

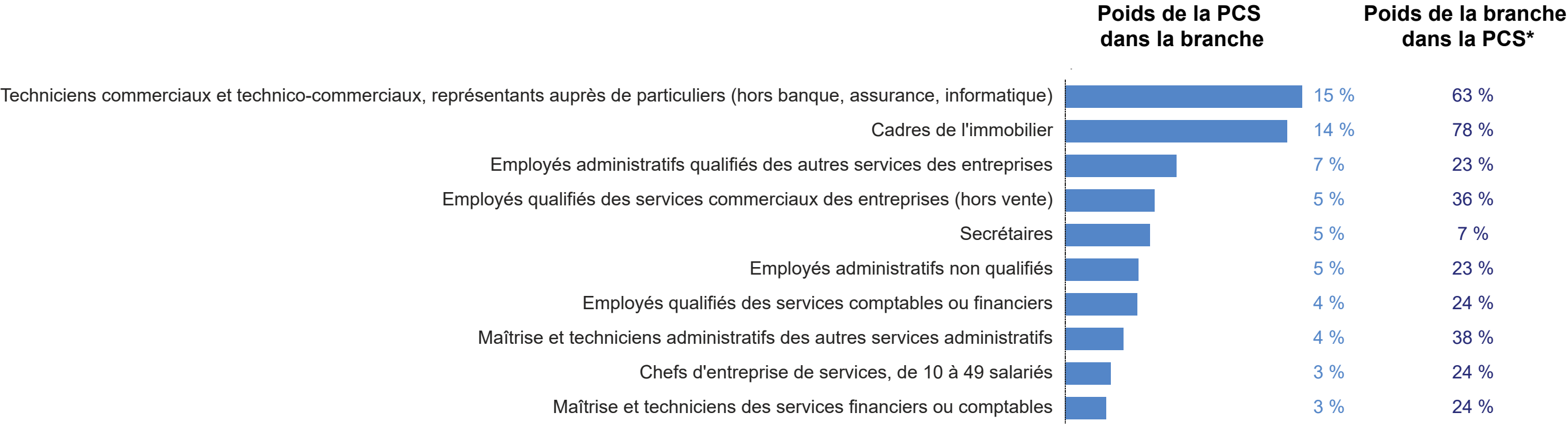




Les principaux métiers de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (NOMENCLATURE PCS)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



* sur le périmètre Opco EP.

Note de lecture : 15% des salariés de la branche « Immobilier » exercent le métier de Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique).

Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l’Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

La sinistralité dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle

VOLUME DE SINISTRALITÉ AU SEIN DES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN 2023

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : Dans le secteur d’activité « 6820A - Location de logements », dont 67% des salariés exercent dans la branche « Immobilier » (sur le périmètre Opco EP), il y a eu en 2023 : 2 146 accidents de travail et 168 maladies professionnelles.

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accidents de travail dans la NAF	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF
6831Z - Agences immobilières	99 %	394	16
5520Z - Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	96 %	1127	50
6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	95 %	457	38
6810Z - Activités des marchands de biens immobiliers	83 %	55	7
6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	73 %	1309	192
6832B - Supports juridiques de gestion de patrimoine immobilier	72 %	8	0
6820A - Location de logements	67 %	2146	168
7010Z - Activités des sièges sociaux	22 %	2003	182
6420Z - Activités des sociétés holding	19 %	483	38
8110Z - Activités combinées de soutien lié aux bâtiments	2 %	837	129



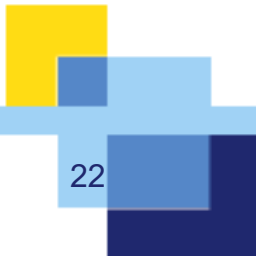
Les principaux syndromes déclarés

PRINCIPAUX SYNDROMES DES MALADIES PROFESSIONNELLES DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : 29 salariés du secteur d'activité « 6820A - Location de logements » souffrent du syndrome « Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit ».

	Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM gauche	Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)
6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	19	16	24	18	25
6820A - Location de logements	29		25		27
7010Z - Activités des sièges sociaux	20	13	23		19
8110Z - Activités combinées de soutien lié aux bâtiments	15		18	16	
5520Z - Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	8		9		4
6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	7		5	3	
6420Z - Activités des sociétés holding		5	5		
6810Z - Activités des marchands de biens immobiliers			1	2	
6831Z - Agences immobilières		2			1
6832B - Supports juridiques de gestion de patrimoine immobilier	0				





Les conditions de l'emploi

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LES PCS, TAUX DE FÉMINISATION, SALAIRE MENSUEL MOYEN ET ÉCART SALARIAL PAR PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

	 RÉPARTITION	 TAUX DE FÉMINISATION	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP)	 ÉCART SALARIAL
Professions intermédiaires	29 %	62 %	2 407 €	-9%
Ouvriers	5 %	49 %	1 848 €	-1%
Employés	36 %	76 %	1 875 €	+4%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	25 %	51 %	4 331 €	-21%

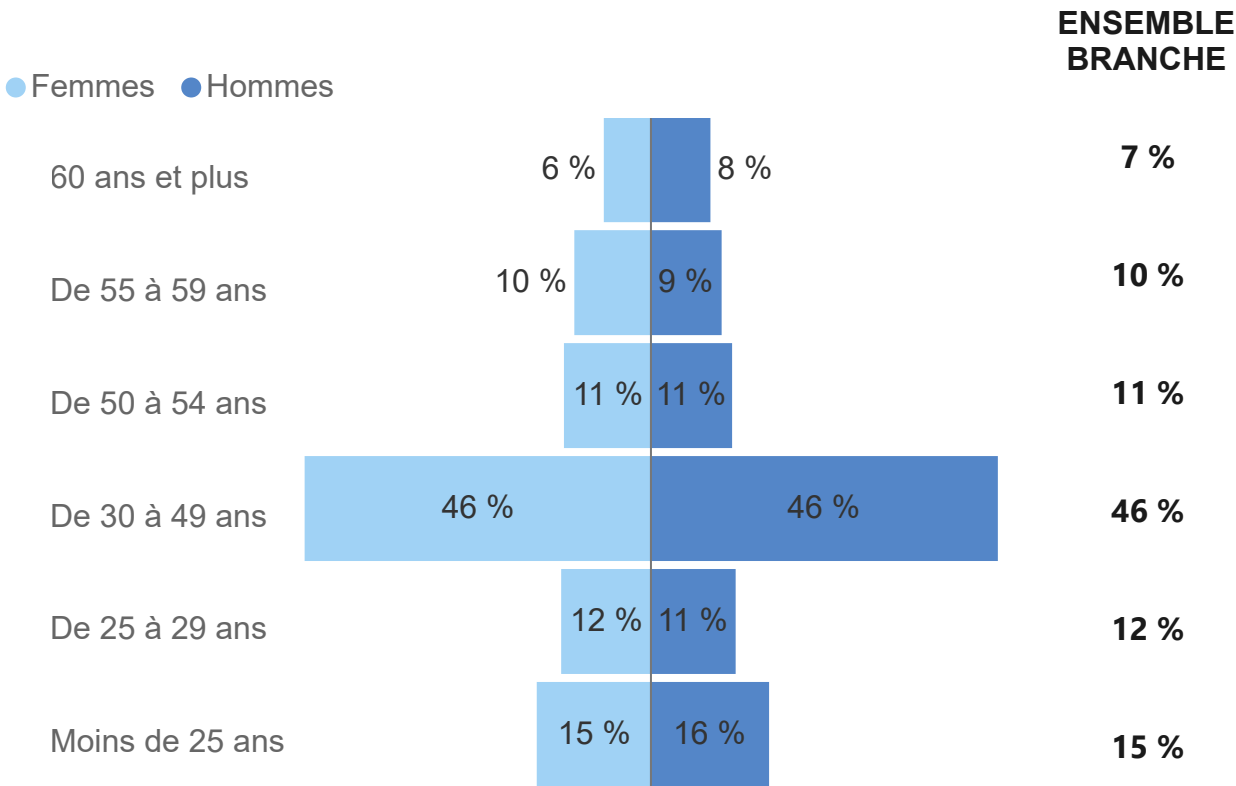
Note de lecture : 36% des salariés de la branche « Immobilier » sont des employés.
Les femmes représentent 76% des effectifs employés de la branche.
Le salaire moyen des employés de la branche est de 1 875€ nets mensuels (en ETP).
Parmi les employés, l'écart salarial entre les femmes et les hommes est de 4 points.



Répartition de la population salariée selon l'âge et le genre

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

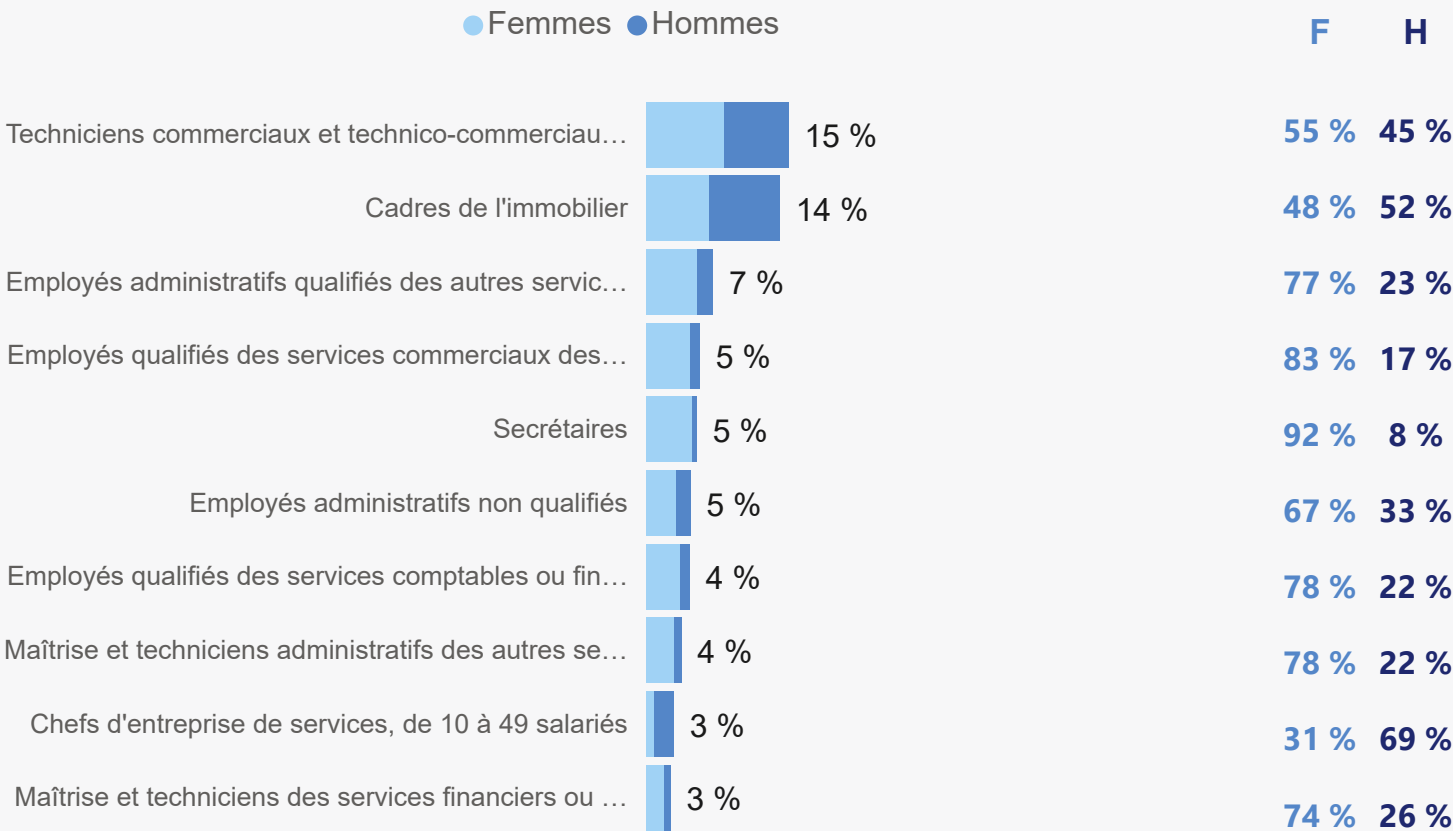


Note de lecture : 46% des salariés de la branche « Immobilier » ont entre 30 et 49 ans.

Plus précisément, 46% des femmes salariées et 46% des hommes salariés se situent dans cette tranche d'âge.

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (PCS) SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 15% des salariés de la branche exercent le métier « Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique) ». Parmi ces salariés, 45% sont des hommes et 55% sont des femmes.

4

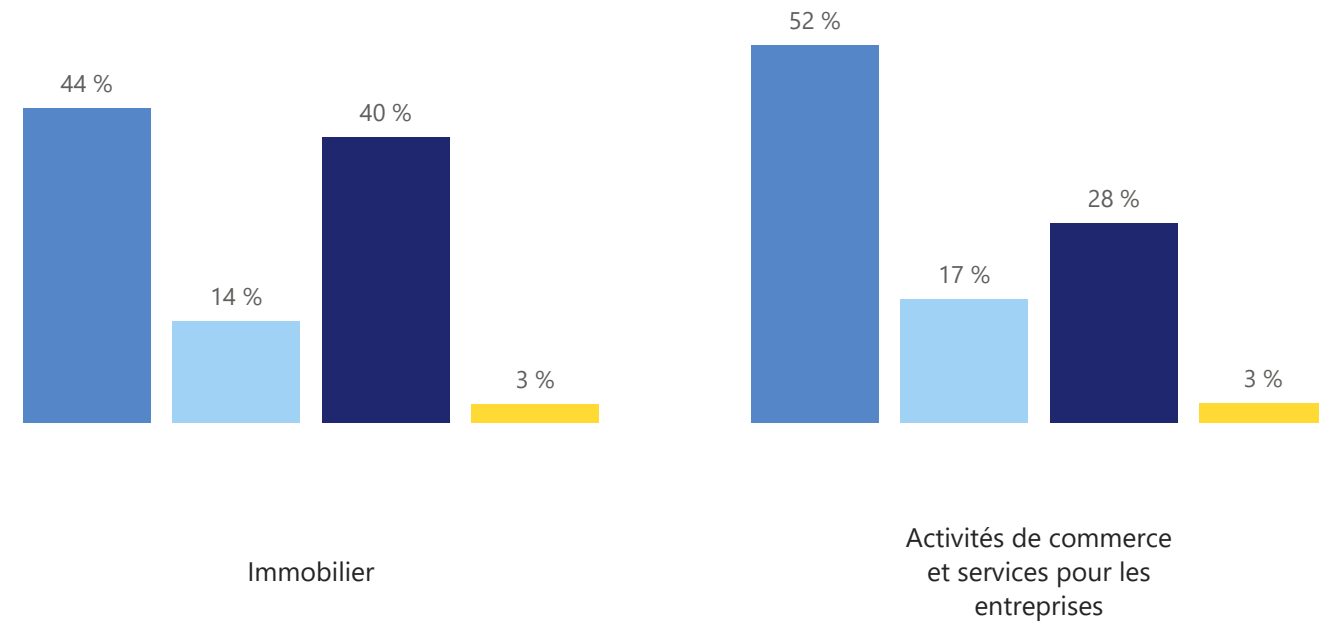
Proximité et marché du travail

Offres d'emploi selon le type de contrat

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025

● Contrat à durée indéterminée (CDI) ● Contrat à durée déterminée (CDD) ● Autres types de contrats ● Alternance



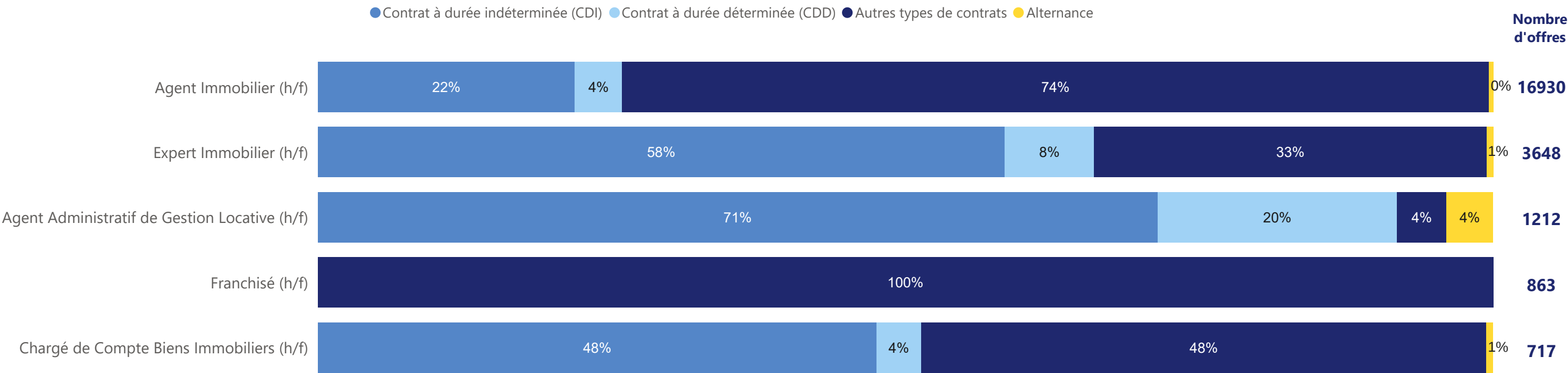
Note de lecture : 44% des offres d'emplois proposées par les entreprises de la branche correspondent à des CDI.
En comparaison, au niveau du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les CDI représentent 52% des offres d'emploi.



Offres d'emploi selon le type de contrat

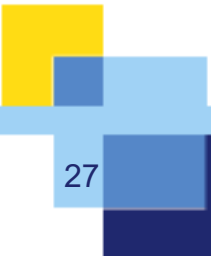
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ PAR PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 22% des offres d'emploi proposées pour le poste « Agent Immobilier (h/f) » sont des contrats à durée indéterminée.

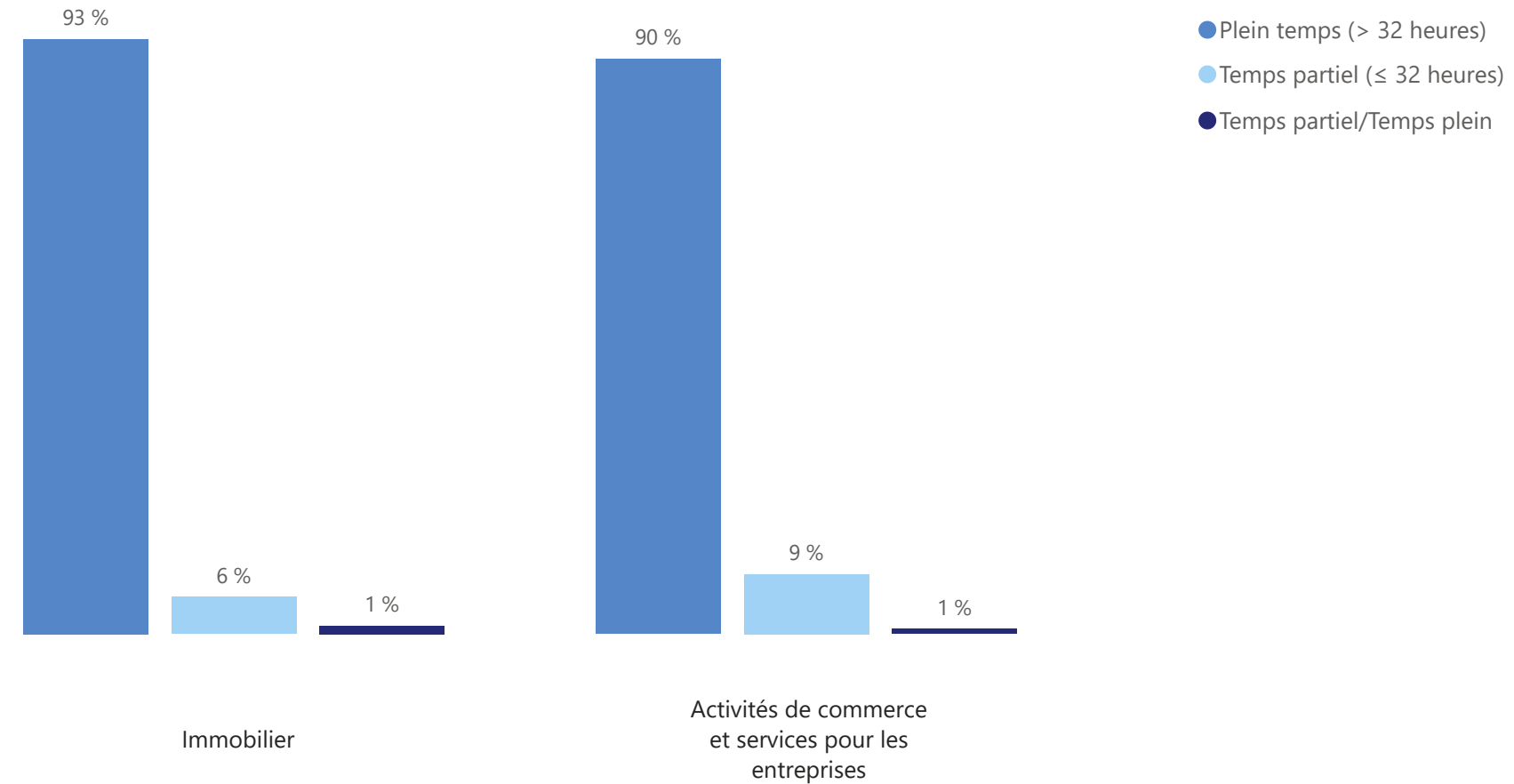
Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 42 608 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Immobilier » en 2025.



Offres d'emploi selon le temps de travail

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LES POSSIBILITÉS DE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉES

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 93% des offres d'emploi de la branche professionnelle « Immobilier » sont des emplois à temps plein. En comparaison, les emplois à temps plein représentent 90% des offres proposées par le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

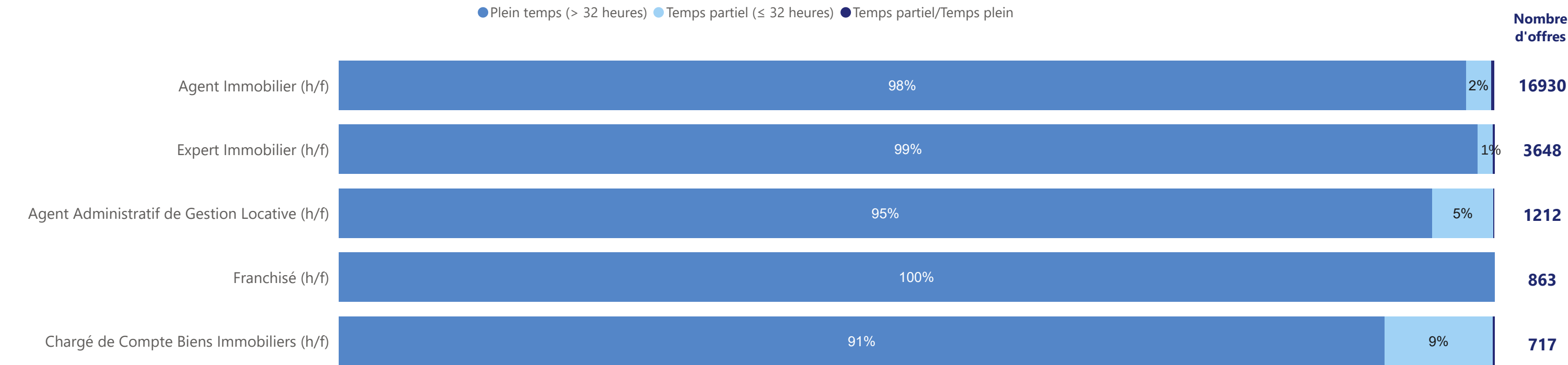
La catégorie « Temps partiel/Temps plein » couvre des offres d'emploi pour lesquelles le temps de travail n'est pas précisé.



Offres d'emploi selon le temps de travail

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉ POUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 16 930 offres sont proposées pour le métier « Agent Immobilier (h/f) », dont 98% à temps plein.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 42 608 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Immobilier » en 2025.



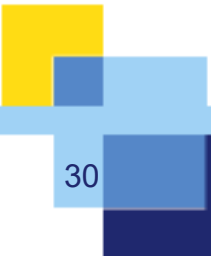
Principaux métiers et compétences recherchés dans la branche professionnelle

PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES, NIVEAU DE FORMATION, SALAIRE MOYEN D'OFFRES D'EMPLOI SELON LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEEED 2025

Métiers	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2025	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Agent Immobilier (h/f)	16930	Immobilier, Négociation, Justice	Compétences Interpersonnelles, Curiosité, Attitude Professionnelle	Bac+2	55 538 €
Expert Immobilier (h/f)	3648	Immobilier, Vente, Stratégies Marketing	Compétences Interpersonnelles, Motivation Personnelle, Esprit d'Équipe	Bac+2	49 864 €
Agent Administratif de Gestion Locative (h/f)	1212	Immobilier, Gestion Immobilière, Gestion Administrative	Compétences Interpersonnelles, Esprit d'Équipe, Motivation Personnelle	Bac+2	27 197 €
Franchisé (h/f)	863	Développement Commercial, Gestion de la Relation Client, Immobilier	Sens du Challenge, Sens du Commerce, Entreprenant	Bac Pro	50 044 €
Chargé de Compte Biens Immobiliers (h/f)	717	Immobilier, Négociation, Gestion Immobilière	Motivation Personnelle, Compétences Interpersonnelles, Esprit d'Équipe	Bac+2	39 747 €

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 42 608 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Immobilier » en 2025.



5

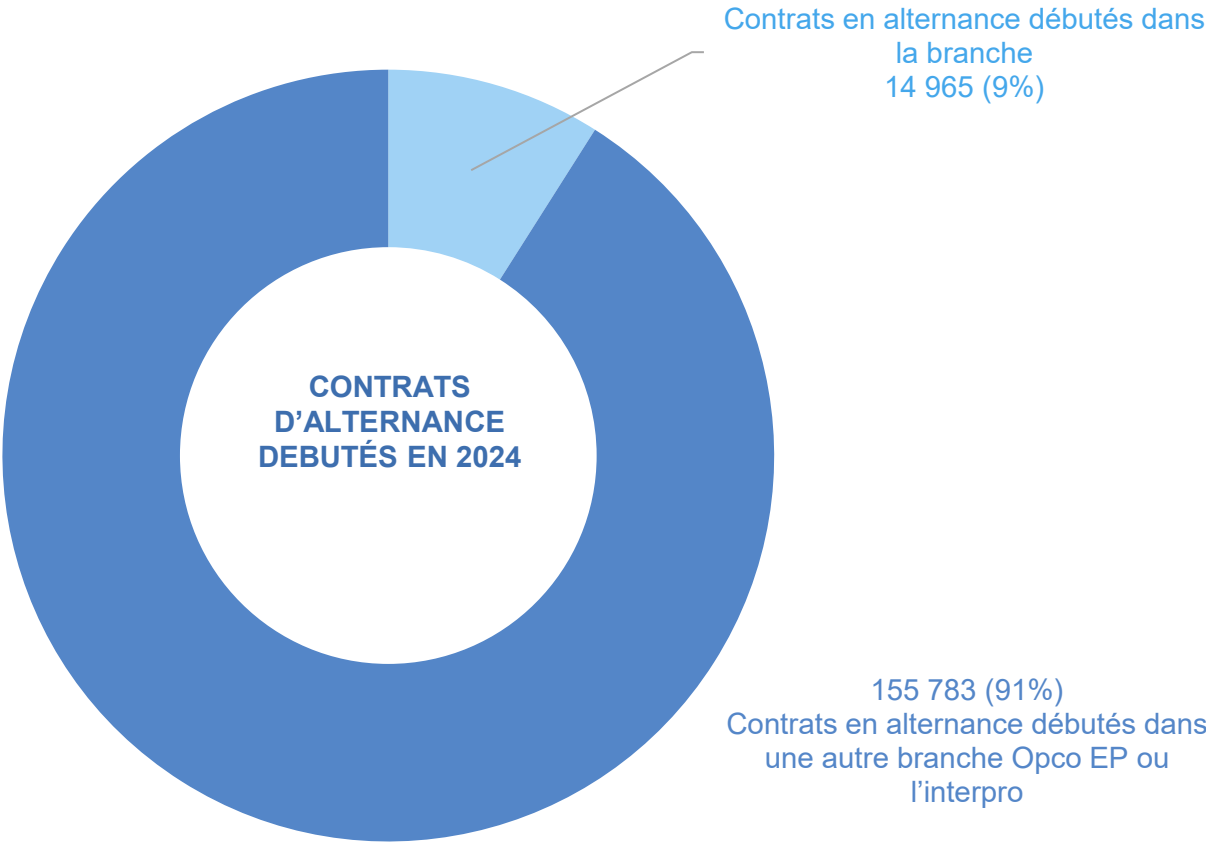
Proximité et alternance



Les contrats d'alternance débutés en 2024

POIDS DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU SEIN D'OPCO EP

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 9% des contrats d'alternance débutés en 2024 dans les établissements relevant du champ d'OPCO EP ont débuté dans des établissements de la branche professionnelle « Immobilier ».

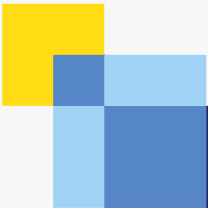
ÉVOLUTION DU VOLUME DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF

- OPCO EP 2024

	Nombre de contrats débutés en 2022	Nombre de contrats débutés en 2023	Nombre de contrats débutés en 2024	Évolution 2022-2023	Évolution 2023-2024
Au global	17 877	16 621	14 965	-7%	- 10%
- Dont contrats d'apprentissage	17 249	16 152	14 414	-6%	-11%
- Dont contrats de professionnalisation	628	469	551	-25%	+17%

Note de lecture : Au sein de la branche, en 2024, 14 965 contrats d'alternance ont été exécutés.

Parmi ces contrats, 14 414 sont des contrats d'apprentissage (soit -11% par rapport à 2023) et 551 des contrats de professionnalisation (soit +17% par rapport à 2023).

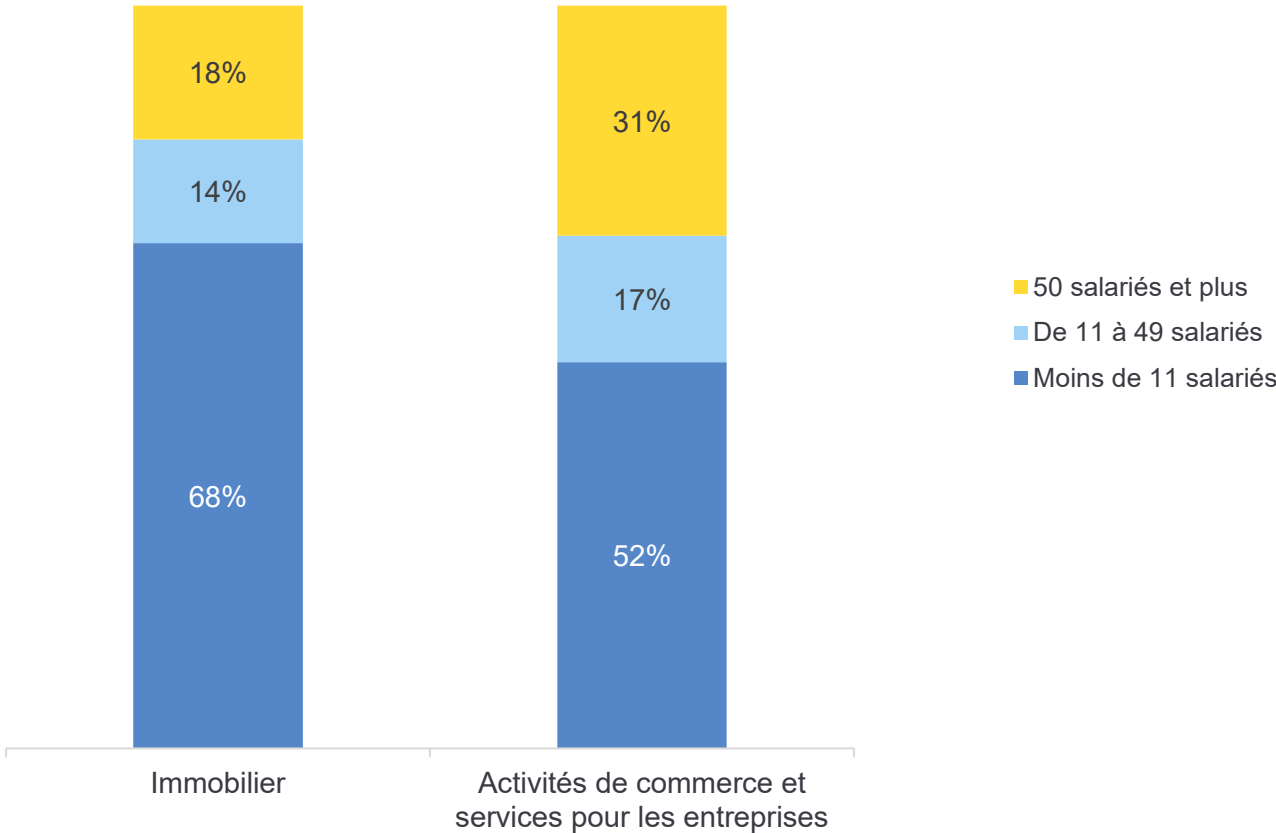




Les caractéristiques des contrats d'alternance débutés dans les établissements de la branche

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

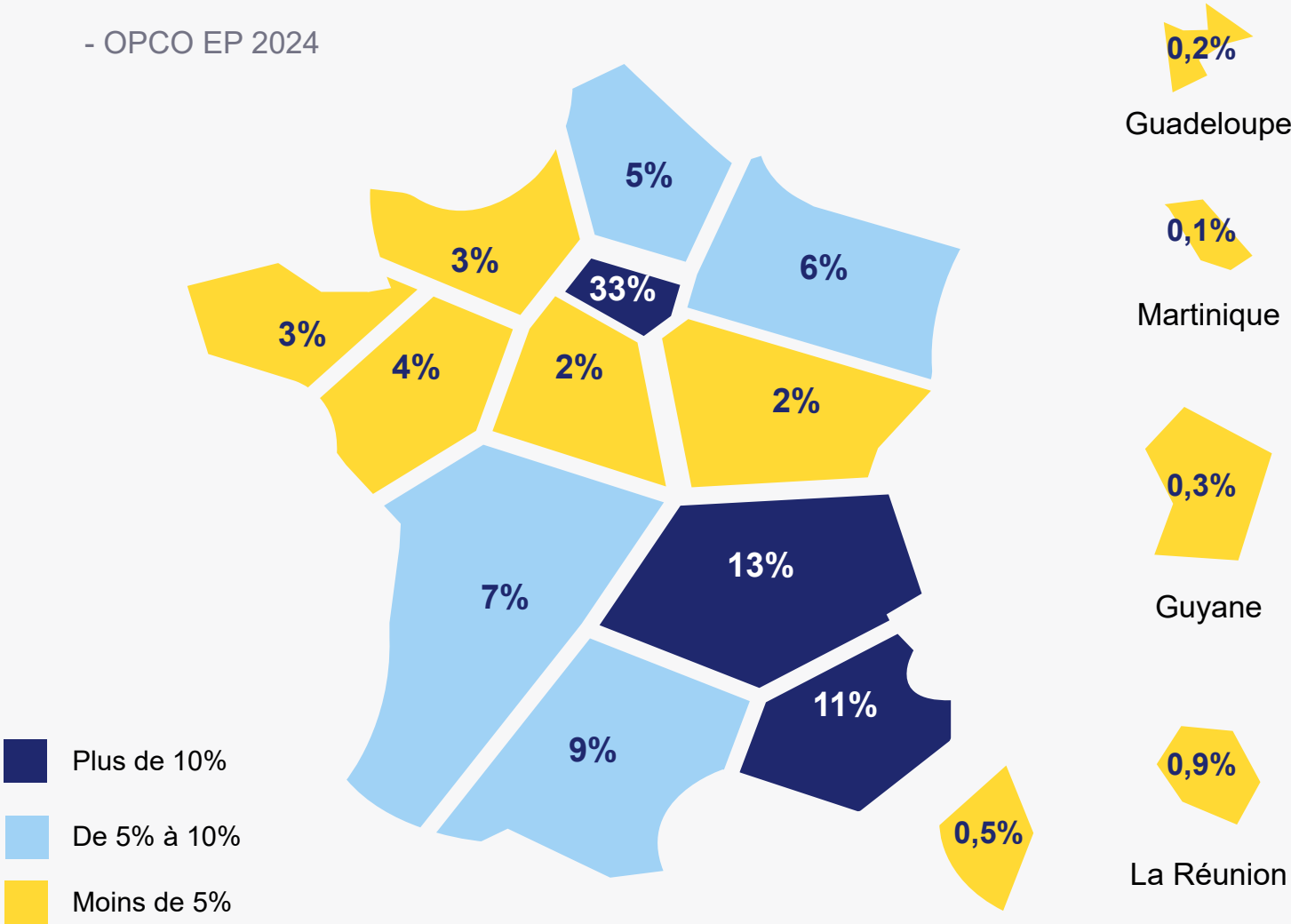
- OPCO EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 68% des contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés.
En comparaison, cela concerne 52% des contrats d'alternance du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 7% des contrats d'alternance se concentrent dans la région Nouvelle-Aquitaine.



Les évolutions des contrats par région

RÉPARTITION ET ÉVOLUTIONS DEPUIS 2022 DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

- OPCO EP 2024

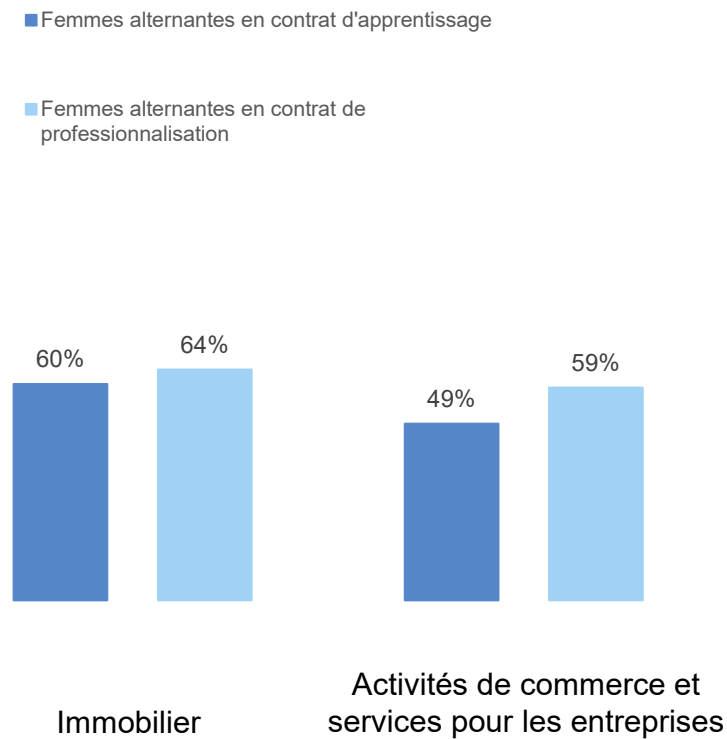
	2022			2023			2024			Évolutions 2022/2024		
	Contrats d'apprentissage 2022	Contrats de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrats d'apprentissage 2023	Contrats de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023	Contrats d'apprentissage 2024	Contrat de professionnalisation 2024	Ensemble des contrats 2024	Évolution des contrats d'apprentissage 2022/2024	Évolution des contrats de professionnalisation 2022/2024	Évolution Ensemble contrats 2022/2024
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	2 227	93	2 320	1 543	67	1 610	1 748	135	1 883	-22%	+45%	-19%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	345	10	355	372	5	377	247	5	252	-28%	-50%	-29%
BRETAGNE	696	20	716	679	10	689	494	21	515	-29%	+5%	-28%
CENTRE-VAL DE LOIRE	344	8	352	268	9	277	259	21	280	-25%	+163%	-20%
CORSE	54	1	55	65	1	66	68	6	74	+26%	+500%	+35%
GRAND EST	1 064	11	1 075	1 090	11	1 101	912	11	923	-14%	=	-14%
GUADELOUPE	23	3	26	32	0	32	33	0	33	+43%	-100%	+27%
GUYANE	15	20	35	33	15	48	28	9	37	+87%	-55%	+6%
HAUTS-DE-FRANCE	903	16	919	826	15	841	695	13	708	-23%	-19%	-23%
ILE-DE-FRANCE	4 571	195	4 766	4 986	142	5 128	4 733	141	4 874	+4%	-28%	+2%
LA REUNION	132	16	148	148	22	170	125	10	135	-5%	-38%	-9%
MARTINIQUE	21	1	22	27	13	40	18	0	18	-14%	-100%	-18%
NORMANDIE	594	13	607	405	5	410	451	6	457	-24%	-54%	-25%
NOUVELLE-AQUITAINE	1 530	21	1 551	1 376	22	1 398	1 082	34	1 116	-29%	+62%	-28%
OCCITANIE	2 016	51	2 067	1 696	37	1 733	1 371	34	1 405	-32%	-33%	-32%
PAYS DE LA LOIRE	786	87	873	694	57	751	569	51	620	-28%	-41%	-29%
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	1 928	62	1 990	1 912	38	1 950	1 581	54	1 635	-18%	-13%	-18%
Total – France entière	17 249	628	17 877	16 152	469	16 621	14 414	551	14 965	-16%	-12%	-16%



Caractéristiques socio-démographiques des alternants de la branche professionnelle

PART DES FEMMES PARMIS LES ALTERNANTS

- OPCO EP 2024

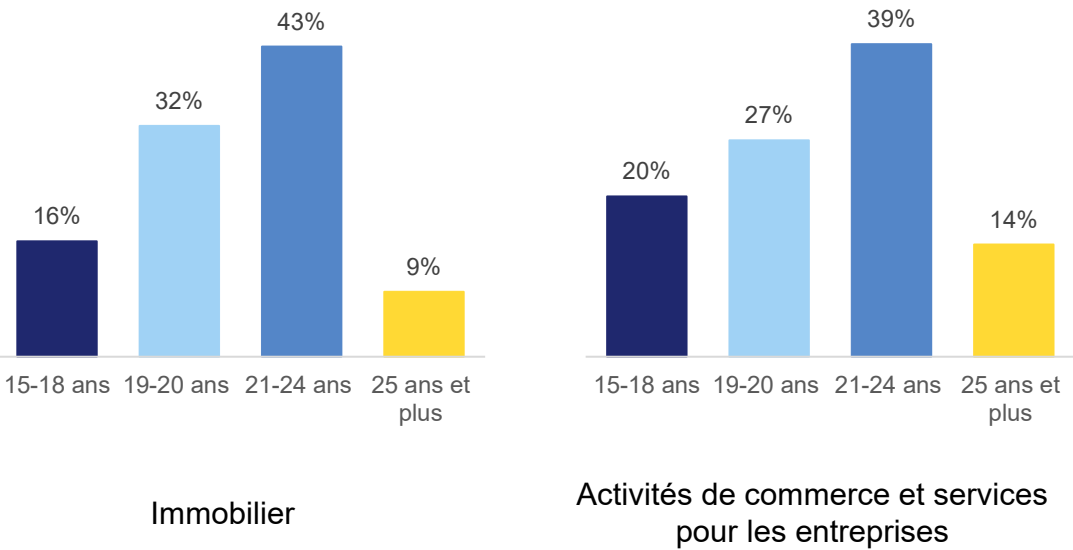


Note de lecture : Dans la branche, 60% des contrats d'apprentissage et 64% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 49% des contrats d'apprentissage et 59% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.

RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LEUR ÂGE

- OPCO EP 2024

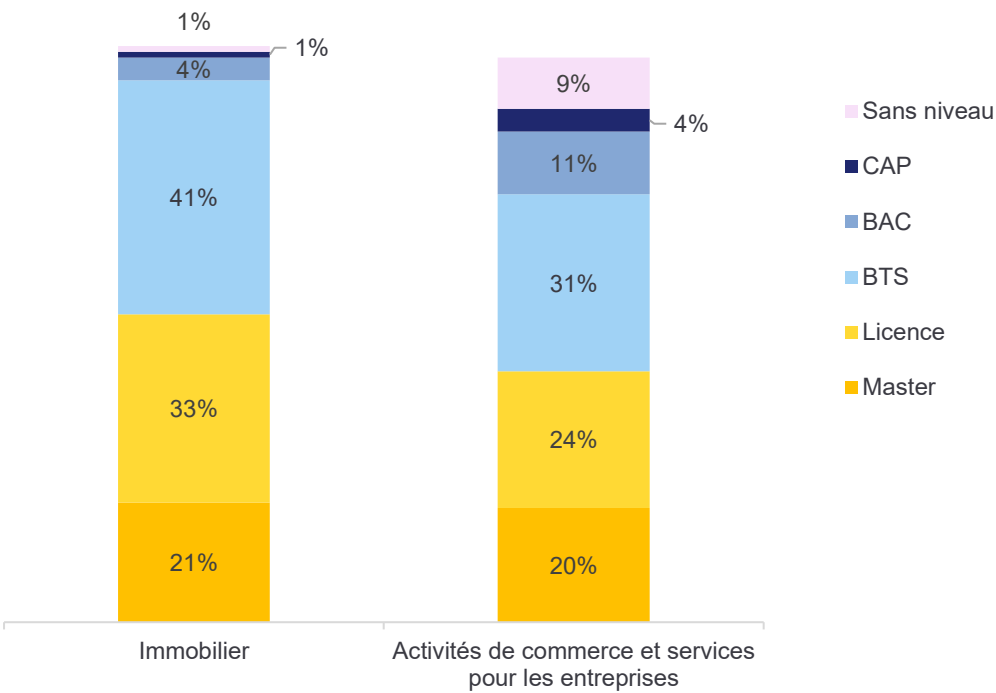


Note de lecture : 32% des alternants de la branche ont entre 19 et 20 ans.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 27% des alternants ont entre 19 et 20 ans.

RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLOME

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 4% des alternants de la branche préparent un diplôme de niveau baccalauréat.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 11% des alternants préparent ce niveau de diplôme.





Principales formations préparées en alternance dans la branche

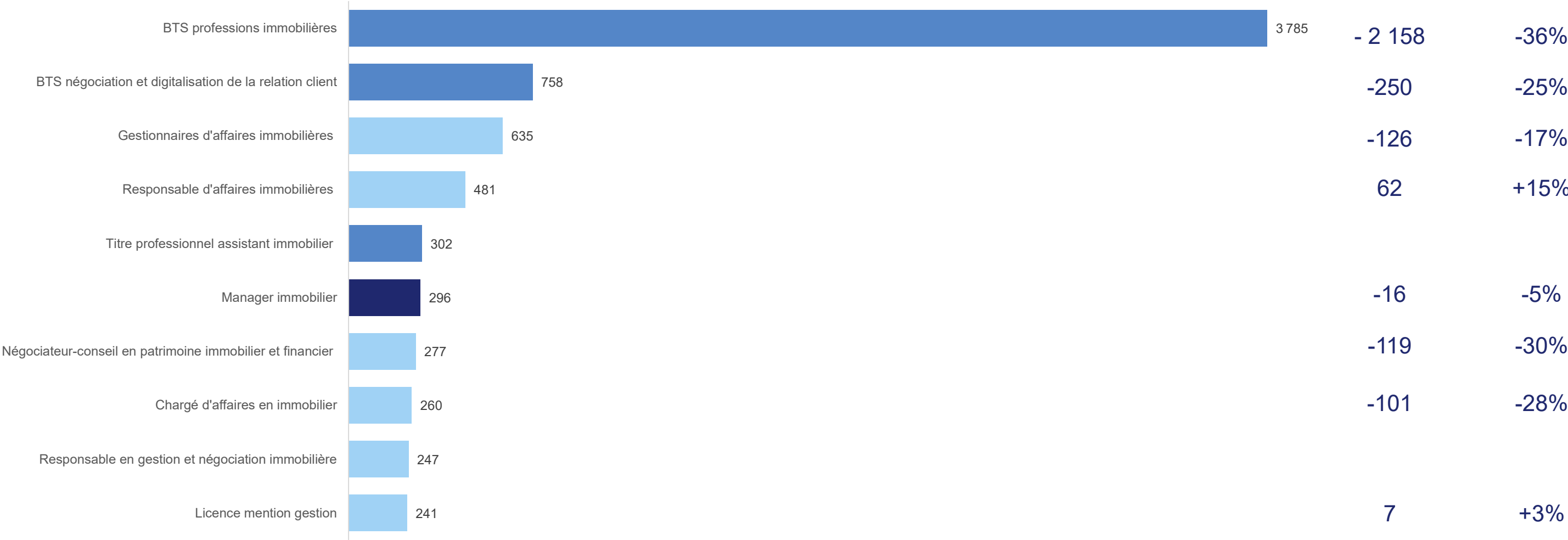
RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024

- 3- BTS
- 4 – Licence
- 5 - Master

Évolution 2022-2024

En volume En %



Note de lecture : 3 785 alternants suivent la formation « BTS professions immobilières » en 2024 (- 2 158 contrats par rapport à 2022, soit –36%).

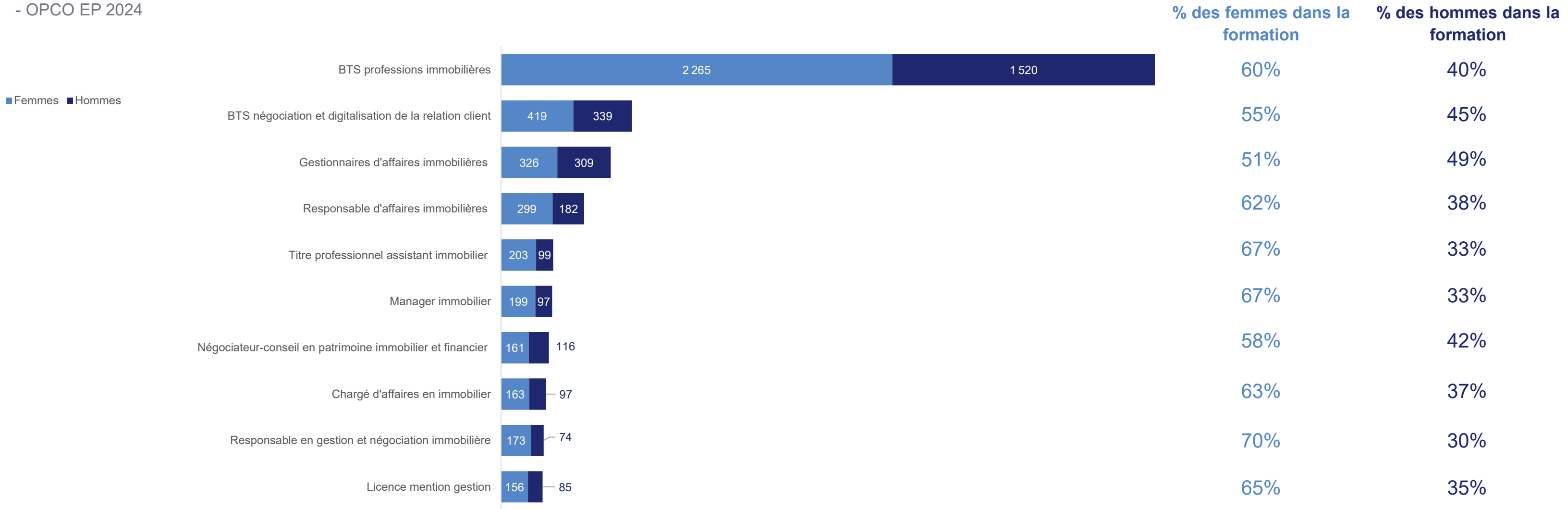




Répartition femmes / hommes des principales formations de la branche

RÉPARTITION FEMMES / HOMMES DES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 2 265 femmes et 1 520 hommes en alternance suivent la formation « BTS professions immobilières », soit respectivement 60% et 40% des alternants dans cette formation.



6

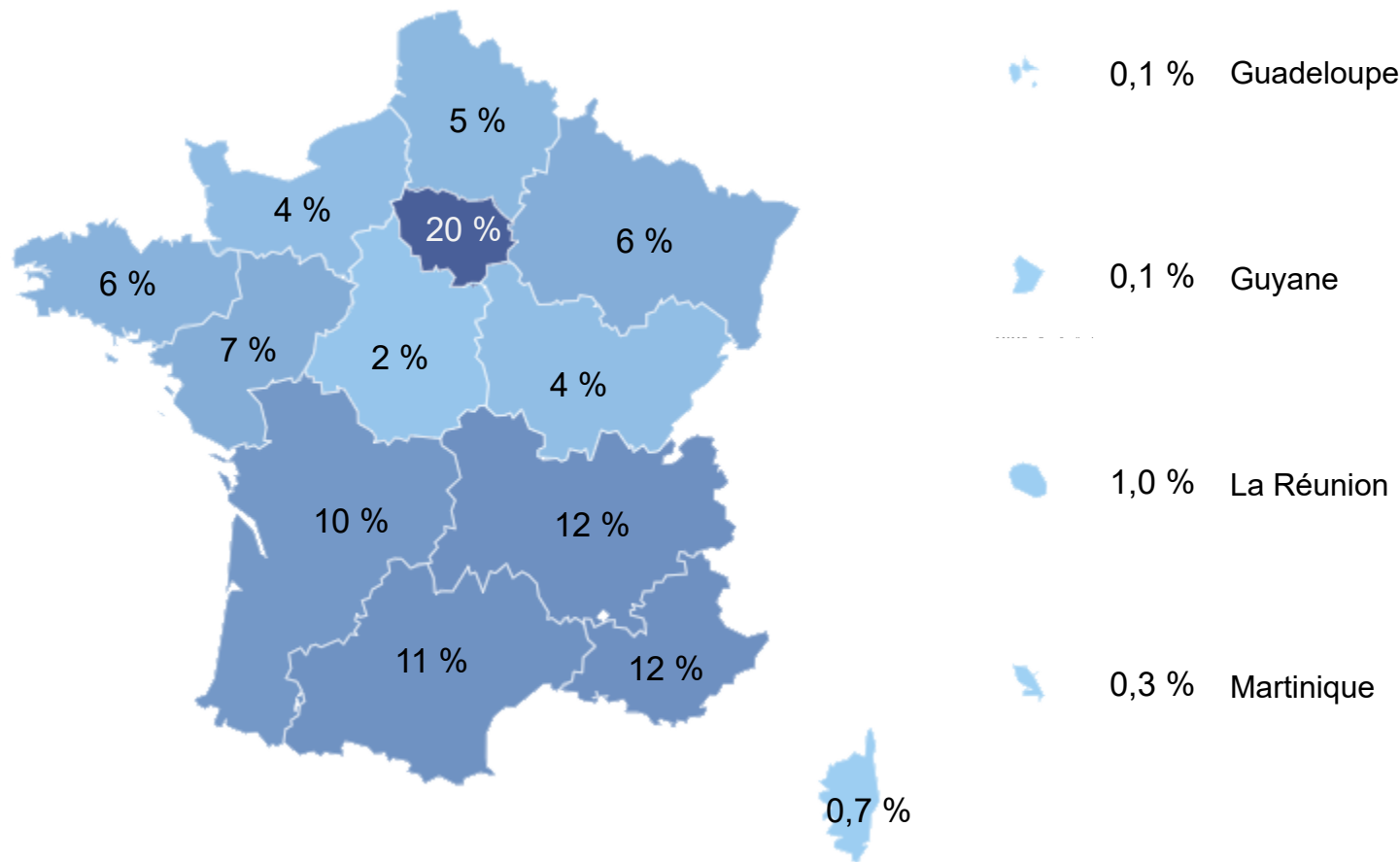
Proximité et actions de développement des compétences



Les caractéristiques des actions de formation de développement des compétences

RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA RÉGION DE L'ENTREPRISE

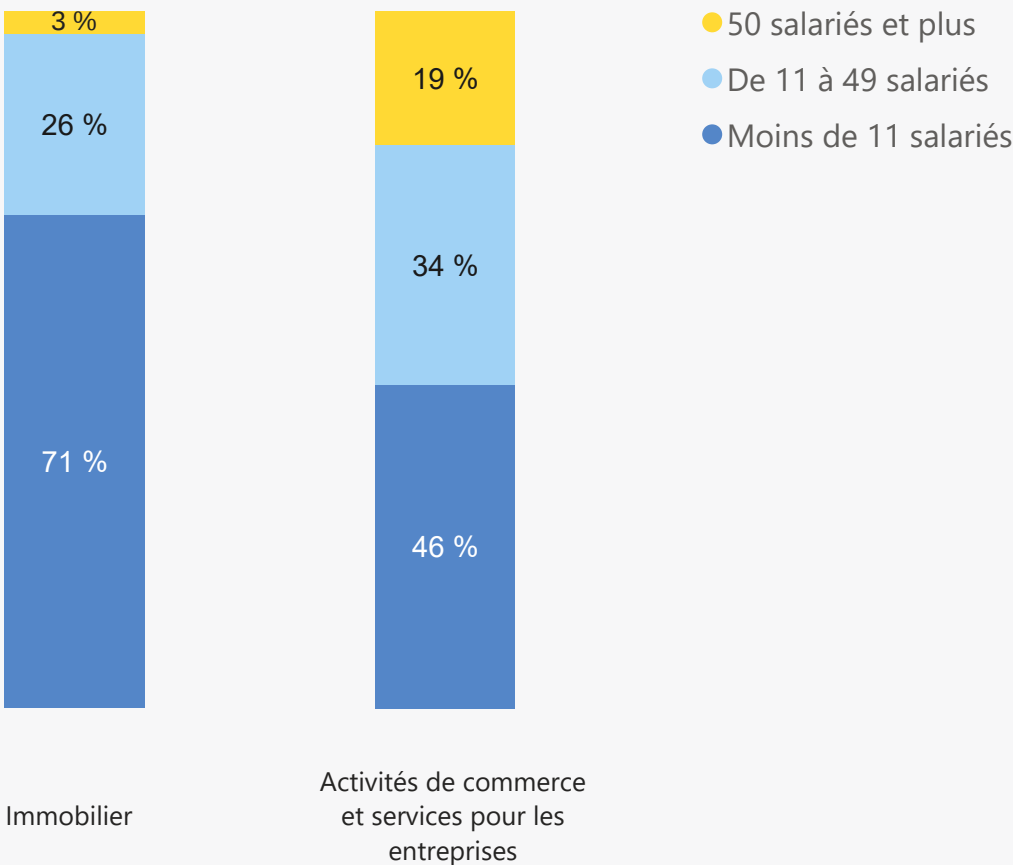
– Opco EP 2024



Note de lecture : 10% des actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) dans les entreprises de la branche ont été réalisées en Nouvelle-Aquitaine en 2024.

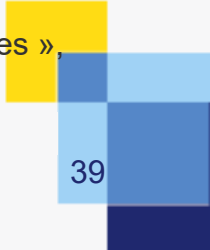
RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

– Opco EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 26% des actions de formation se sont déroulées dans des entreprises de 11 à 49 salariés.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 34% % des actions de formation ont lieu dans des entreprises de 11 à 49 salariés.



7

Méthodologie et sources de données



Répartition des branches professionnelles du périmètre opco ep par domaine d'activité

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Distribution, logistique et services des énergies de proximité
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)
- Personnel salarié des agences de recherches privées

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf (sur périmètre Opco EP) / % Poids du Naf dans la branche professionnelle	8	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	9	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	11	URSSAF	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
			Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	13	URSSAF	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
			Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	15	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	18	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	19	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	20	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	21	Ameli	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	22	Ameli	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	23	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	24	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé	26	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	27	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées	28	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	29	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	30	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	32	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	33	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	34	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge / le niveau de diplôme	35	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	36	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition femmes/hommes des principales formations	37	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	39	Opco EP	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1



<https://www.opcoep.fr/>